

POLITICA dell'INCLUSIONE, dei DIRITTI UMANI e delle CONDIZIONI di LAVORO

Gardone V.T., 24 Ottobre 2024

La Direzione della Galvanotechnik S.p.A. si impegna ad assumere in prima persona ed a diffondere comportamenti improntati ai seguenti principi:

- Creare e mantenere un ambiente di lavoro che eviti qualunque forma di discriminazione e che promuova i principi di diversità, equità ed inclusione.
- Promuovere una cultura dell'accoglienza, in modo che i dipendenti si sentano valorizzati per come sono e per il contributo che offrono
- Fare in modo che tutti i dipendenti siano trattati in modo equo e paritario a prescindere da genere, età, stato civile, orientamento sessuale, cultura/etnia, credo religioso, opinioni politiche, origine sociale, disabilità e qualunque altra condizione personale
- Non tollerare alcuna forma di discriminazione e molestie.
- Crescere responsabili di reparto caratterizzati da comportamenti equi ed inclusivi.
- Non ricorrere al lavoro minorile.
- Non ricorrere ad alcuna pratica di lavoro forzato o di schiavitù moderna.
- Garantire il rispetto delle leggi in materia di retribuzioni ed orari di lavoro
- Garantire il diritto alla libera associazione dei dipendenti.

La Direzione chiede ai dipendenti della Galvanotechnik che tali principi siano adottati ad ogni livello e diventino elemento distintivo dei comportamenti in azienda.



Franco Tanfoglio

Datore di Lavoro e Legale Rappresentante