

CODICE ETICO

Gardone V.T., 20 Settembre 2024

La Direzione della Galvanotechnik si impegna affinché i seguenti principi etici siano la guida e la base della gestione aziendale:

- Garantire l'integrità fisica e morale dei dipendenti e dei collaboratori aziendali.
- Assicurare condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri.
- Impedire richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed il Codice Etico.
- Impedire comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.
- Favorire la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi.
- Evitare a qualunque livello ed in qualunque ambito episodi di corruzione.
- Fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso.
- Salvaguardare l'ambiente, migliorando l'impatto ambientale delle proprie attività.
- Intraprendere con i clienti e con i fornitori rapporti improntati ai principi di integrità, onestà, correttezza, rispetto, fiducia reciproca, oltre che professionalità, indipendenza ed equità.

La Direzione chiede che i dipendenti ed i collaboratori della Galvanotechnik svolgano le funzioni di competenza adottando i seguenti principi:

- Rispettare le disposizioni legislative vigenti.
- Comportarsi in modo corretto, rispettoso nei confronti dei colleghi e delle persone esterne con cui si viene in contatto.
- Evitare qualsiasi condotta illegale o qualsivoglia forma di abuso, minaccia o aggressione a persone o beni aziendali.
- Non offrire o sollecitare denaro, beni, servizi o benefici di qualsiasi genere, né in nome o per conto della Società.
- Astenersi dal divulgare o utilizzare a profitto proprio o di terzi qualsiasi notizia o informazione riservata attinente le attività aziendali (ciò in particolare a fronte del fatto che la riservatezza è considerata un fondamentale asset aziendale nei confronti dei Clienti).
- Evitare qualsiasi situazione di conflitto di interesse ossia qualsiasi attività in cui si persegua un interesse diverso da quello dell'impresa.

Tutti i dipendenti e collaboratori, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni del presente Codice Etico o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate dalla Società, devono informarne senza indugio il referente aziendale e/o gli organismi appositamente istituiti in base alla normativa vigente.



Franco Tanfoglio

Datore di Lavoro e Legale Rappresentante